

Annual Report 2023-24

Career Guidance & Placement Cell

KVA DAV College for Women, Karnal

Activities Organised:-

1. Organised One-day Seminar on the topic - Career Opportunities after Graduation conducted by ICFAI Business School Gurugram on August 28, 2023. The Resource Person was Prof. Ekta Chauhan, ICFAI Business School, Gurugram. Students of B.Com Final Year and BBA Final Year attended the seminar. Below is the media coverage.





2. Organised Extension Lecture on Entrepreneurship and Start-up Skills in collaboration with Regional Head of Svavlambi Bharat Abhiyan Centre Sh. Devendra Arora Ji on September 21, 2023. The Resource Persons were Sh. Satish Chawla, State President, Seva Bharti, Dr. Saroj Chawla, Retd. Principal, Government College for Women, Karnal, Sh. Surender Goyal, Retd. DGM, Bank of Baroda, Sh. Tarachand, District Coordinator, Svavlambi Bharat Abhiyan, who gave an enlightening lecture on Self-reliant Entrepreneur Scheme. Below is the media coverage.

उद्यमशीलता कौशल और स्टार्ट-अप से छात्राओं को करवाया अवगत

करनाल, अभी अभी :

केवीए, डीएवी महिला महाविद्यालय में कैरियर मार्गदर्शन और प्लेसमेंट सेल ने प्रिंसिपल मीनू शर्मा के मार्गदर्शन में उद्यमशीलता

गोष्ठियों का आयोजन करता रहता है। सेल की संयोजक संजना रहेजा और सह-संयोजक डॉ. साक्षी ने कहा कि विस्तार व्याख्यान का आयोजन आर्थिक विकास के

(जिला समन्वयक, स्वावलंबी भारत अभियान) ने छात्राओं को एक सफल और आत्मनिर्भर उद्यमी होने के विभिन्न मापदंडों पर जोर देते हुए बहुत उत्साहित और



कौशल, स्टार्ट-अप और नवीन नौकरियों के बारे में छात्राओं को जागरूक करने के लिए विस्तार व्याख्यान का आयोजन किया। स्वावलंबी भारत अभियान केंद्र के क्षेत्रीय प्रमुख देवेन्द्र अरोड़ा का विशेष सहयोग रहा। प्राचार्या मीनू शर्मा ने अपने संबोधन में कहा कि महाविद्यालय विद्यार्थियों के सर्वांगीण विकास के लिए नियमित रूप से शैक्षणिक

स्वदेशी मॉडल के साथ मिलकर हमारे छात्रों की उद्यमशीलता विशेषज्ञता को निखारने के उद्देश्य से किया गया था।

सतीश चावला (प्रदेश अध्यक्ष, सेवा भारती), डॉ. सरोज चावला (सेवानिवृत्त प्राचार्य, जीसीडब्ल्यू करनाल), सुरेंद्र गोयल (जिला संरक्षक और बैंक ऑफ बड़ौदा के डीजीएम सेवानिवृत्त) और ताराचंद

स्पष्ट तरीके से संबोधित किया।

उन्होंने अत्याधुनिक तकनीक, एआई और अन्य नवीन डिजिटल उपकरणों का उपयोग करके सफल स्टार्ट-अप शुरू करने पर महत्वपूर्ण बिंदु साझा किए। ये व्याख्यान विद्यार्थियों के लिए अत्यंत लाभकारी सिद्ध हुए। कार्यक्रम के दौरान कैरियर सेल के सभी संकाय सदस्य मौजूद रहे।

3. Organised 06 days Training Workshop on Employment Enhancement Skills in collaboration with Naandi Foundation, Delhi from October 03 – 08, 2023. The Resource Person was Prof. Rajni, Coach, Naandhi Foundation. During this workshop, students were made aware about Presentation Skills, Communication Skills, Personality Development etc. The workshop was completed under the guidance of State coordination Mr. Tarun Sharma. Below is the media coverage.





केवीए डीएवी महाविद्यालय में साप्ताहिक कार्यशाला आयोजित



केवीए डीएवी महिला महाविद्यालय में कार्यशाला के दौरान स्टाफ सदस्य । • जागरण

जासं, करनाल : केवीए डीएवी महिला महाविद्यालय के करियर गाइडेंस एवं प्लेसमेंट सेल की ओर से साप्ताहिक कार्यशाला लगाई गई। कार्यशाला में बीबीए, बीसीए व बीकाम तृतीय वर्ष की 100 से अधिक छात्राओं ने हिस्सा लिया। प्राचार्य मीनू शर्मा के मार्गदर्शन में इम्प्लाइबिलिटी एनहांस स्किल कार्यक्रम के अंतर्गत कार्यशाला का आयोजन नानदी फाउंडेशन दिल्ली के संयोजन में किया गया। कार्यक्रम का शुभारंभ प्राचार्य मीनू शर्मा, सेल

संयोजिका संजना रहेजा व उप संयोजिका साक्षी अनेजा ने किया। फाउंडेशन की प्रशिक्षक प्रो. रजनी ने एक सप्ताह का कार्यक्रम स्टेट कोऑर्डिनेटर तरण शर्मा के दिशा-निर्देशों के साथ पूर्ण किया। कार्यशाला में छात्राओं को प्रेजेंटेशन स्किल्स, कम्युनिकेशन स्किल्स, इंटरव्यू और पर्सनेलिटी डेवलपमेंट की जानकारी दी गई। इस अवसर पर मीनू शर्मा, संजना रहेजा, साक्षी अनेजा, प्लेसमेंट सेल के अन्य सदस्य मौजूद रहे।

कार्यशाला में छात्राओं को बताए व्यक्तित्व विकास के गुर



केवीए डीएवी महिला महाविद्यालय में आयोजित कार्यक्रम में मौजूद शिक्षिकाएं व छात्राएं। संवाद

करनाल। केवीए डीएवी महिला महाविद्यालय के कैरियर गाइडेंस एवं प्लेसमेंट सेल की ओर से प्राचार्य मीनू शर्मा के मार्गदर्शन में इंप्लाइबिलिटी एनहांस स्किल प्रोग्राम के अंतर्गत साप्ताहिक कार्यशाला लगाई गई। कार्यशाला में छात्राओं को प्रेजेंटेशन स्किल्स, कम्युनिकेशन स्किल्स, इंटरव्यू और पर्सनेलिटी डेवलपमेंट की जानकारी दी गई।

कार्यशाला में बीबीए, बीसीए व बीकॉम तृतीय वर्ष की 100 से अधिक छात्राओं ने

हिस्सा लिया और व्यक्तित्व विकास के गुर सीखे। कार्यक्रम का आयोजन नानदी फाउंडेशन दिल्ली के संयोजन से किया गया। कार्यक्रम का शुभारंभ प्राचार्य मीनू शर्मा, सेल संयोजिका संजना रहेजा व उप संयोजिका साक्षी अनेजा ने किया।

नानदी फाउंडेशन की प्रशिक्षिका प्रो. रजनी ने एक सप्ताह का कार्यक्रम स्टेट को-ऑर्डिनेटर तरण शर्मा की गाइडेंस के साथ चलाया।

4. Organised Extension Lecture on the topic Mysba Portal on October 07, 2023. The Resource Person was Mr. Hardik Somani, CEO & Co-founder, Sapiyo Analytics. Awareness regarding Employment Portal was given. Also the knowledge of process of Registration was also given in this lecture. Below is the media coverage.



छात्राओं को रोजगार संबंधी नए पोर्टल की जानकारी



राष्ट्रीय स्वावलंबी अभियान के तहत व्याख्यान में भाग लेती छात्राएं व अन्य । ● विज्ञप्ति

जासं, करनाल : केवीए डीएवी महिला महाविद्यालय में प्राचार्य मीनू शर्मा के मार्गदर्शन में राष्ट्रीय स्वावलंबी अभियान के तहत व्याख्यान का आयोजन किया। मुख्य वक्ता के रूप में सपियो एनालिटिक्स के सीईओ एवं कोफाउंडर हार्दिक सोमानी ने शिरकत की। उन्होंने छात्राओं को रोजगार संबंधी नए पोर्टल

के बारे में जानकारी दी। इस पोर्टल में छात्राएं रजिस्ट्र होकर रोजगार संबंधी नई भर्तियों की जानकारी ले सकती हैं। प्राचार्य मीनू शर्मा ने कहा कि स्वावलंबी अभियान, देश में रोजगार और स्वरोजगार के अवसर पैदा करने के लिए ठोस कदम उठाने के लिए एक महत्वपूर्ण सामूहिक पहल है।

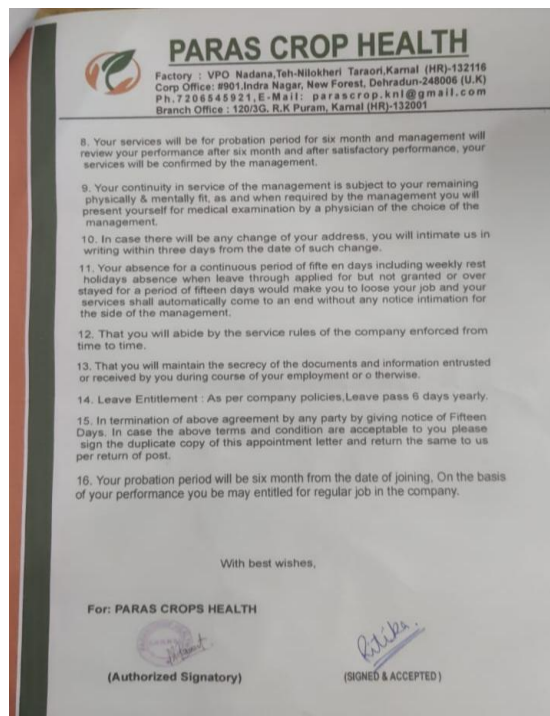
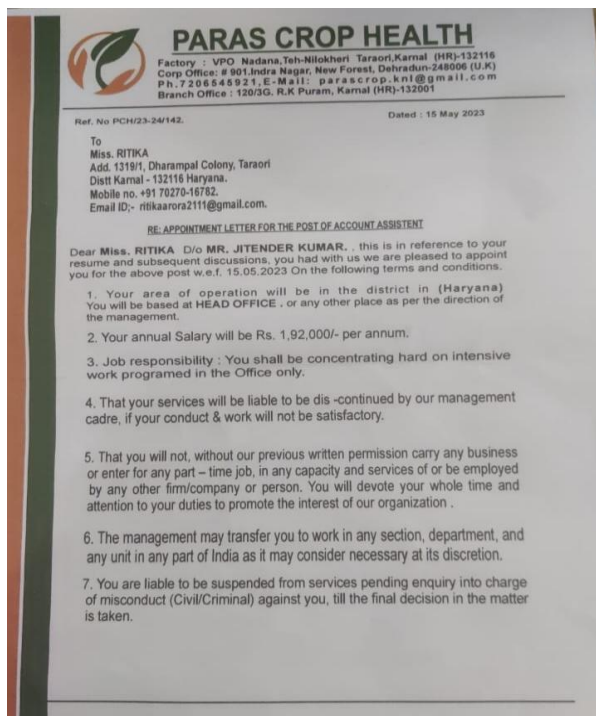
छात्राओं को कैरिअर संबंधित दी जानकारी



करनाल। केवीए डीएवी महिला महाविद्यालय के कैरिअर गाइडेंस एवं प्लेसमेंट सेल की ओर से राष्ट्रीय स्वावलंबी अभियान के तहत व्याख्यान का आयोजन किया गया। मुख्य वक्ता के रूप में सपियो एनालिटिक्स के सीईओ हार्दिक सोमानी पहुंचे। उन्होंने छात्राओं को रोजगार संबंधी एक नए पोर्टल के बारे में जानकारी दी। इस पोर्टल में छात्राएं पंजीकृत होकर रोजगार संबंधी नई भर्तियों की जानकारी ले सकती हैं। प्राचार्य मीनू शर्मा ने कहा कि स्वावलंबी अभियान, देश में रोजगार और स्वरोजगार के अवसर पैदा करने के लिए ठोस कदम उठाने के लिए एक महत्वपूर्ण सामूहिक पहल है। इस अवसर पर सतीश चावला, प्रकल्प प्रमुख आरके भिंगलानी, प्रकोष्ठ की संयोजिका संजना रहेजा व साक्षी अनेजा मौजूद रहे। ब्यूरो

Placements:-

1. Ms. Ritika, B.Com. General, Roll No. 1212023003009 got placed in Paras Crop Health, VPO Nadana, Tehsil Nilokheri, Taraori, Karnal and received a Re-appointment Letter for the post of Account Assistant on May 15, 2023 with an annual package of Rs. 1,92,000 INR.



2. Ms.Kajal, B.A. II Year, Roll No. 1222022002071, got selected on the post of Constable-General Duty (Under Volleyball Sports Quota 2023) in the minimum pay of Rs. 21, 700 – Rs. 69, 100 INR in the Pay Matrix (Level – 3) in Sashastra Seema Bal, Directorate General, Sashastra Seema Bal, East Block, V.R.K. Puram, New Delhi, Ministry of Home Affairs, Government of India. The memorandum was generated on August 28, 2023.



MEMORANDUM

The undersigned hereby offers **Shri-Smt.Km Kajal Devi Son/D.O Shri Pawan Kumar** a post of Constable (General Duty) in the minimum pay of Rs. 21700.69100/- in the Pay Matrix (Level-3) in Sashastra Seema Bal. He/She will also be entitled to draw other allowances, at the rates as admissible to Central Govt. employees, subject to the conditions as laid down in the rules and orders governing the grant of such allowances in the Force from time to time.

2. The terms and conditions of appointment are as follows:-

- i) On joining the Force, he/she will be governed by the Sashastra Seema Bal Act 2007 & Rules 2009, manuals & other rules/orders as issued and amended from time to time by the Government.
- ii) The appointment is purely temporary but likely to continue. He/She will be on probation for a period of 02 (Two) years from the date of appointment. The competent authority, as prescribed under SSB Rules may, for the reasons to be recorded in writing, extend the period of probation for such further period or periods not exceeding two years or may during the period of probation, terminate his/her services without assigning reasons. His/Her permanent appointment to the post, however, will depend upon various factors governing terms of permanent appointment to such post in Force at that time.
- iii) His/Her services on being a temporary Government servant shall be liable to terminate at any time by a notice in writing given either by him/her to the appointing authority or by the appointing authority to him/her. The period of notice shall be one month provided that the services may be terminated forthwith and, on such termination, he/she shall be entitled to claim a sum equivalent to the amount of pay plus allowances for the period of the notice at the same rates at which he/she was drawing then immediately before the termination of his/her services or, as the case may be, for the period by which such notice falls short of one month.
- iv) The competent authority as prescribed under SSB Rules may, having regard to the special circumstances of any case, permit him/her to resign from the Force before completing the term of the engagement provided that while granting such permission the competent authority as prescribed may, require him/her to refund to the Government such amount as would constitute the cost of training given to him/her or three months pay and allowances, whichever is higher. Provided further that he/she on tendering resignation, for accepting a job under the Central or State Governments and local bodies, after having been granted cadre clearance for the same or who has completed ten years of service shall not be required to refund the sum as provided here in above.
- v) On appointment he/she shall be liable to serve in any part of India as well as outside India.
- vi) He/She will be governed under New Contributory Pension Scheme for pensionary benefit effective from 01.01.2004.
- vii) He/She will have to qualify the "Basic Recruit Training Course" being conducted by Sashastra Seema Bal within a period of two years from the date of appointment. Not more than two chances will be given to qualifying Basic Recruit Training Course failing which his/her services shall be liable to be terminated.
- viii) He/She will have to undergo various training courses, as may be prescribed, from time to time.
- ix) He/She will not be entitled to any Traveling Allowance / Dearness Allowance for joining on his/her first appointment.
- x) He/She should bring a Certificate from the local administrative authorities like 1st Class Magistrate/Sub-Divisional Magistrate / Tehsildar or any Officer superior to them in the State/Central Government, regarding his/her character and antecedents (as per format enclosed), which should have not been issued before six months of date of joining.
- xi) The verification of Character and Antecedents would be carried out immediately on joining from the concerned District Administration. In the event of furnishing false or incorrect information at the time of appointment in the service, his service is liable to be terminated as per the provisions of SSB Act and Rules. Moreover, if any facts or statement mentioned by the candidates in the attestation form being found false or incorrect or any adverse finding is reported against him or her, the individual is also liable for disciplinary action under the provisions of SSB Act and Rules.
- xii) The appointment is provisional and is subject to the production and verification of Schedule Caste/Schedule Tribe / OBC Certificate (if applicable), Domicile/residential certificate from revenue authority, educational/technical diploma certificate from the recognizes institute. If the verification that the claim category, domicile, educational qualification etc. as the case may be, is false, his/her services are liable to be terminated forthwith, without assigning any further reasons or without prejudice to such further action, as may be taken under the provisions of the SSB Act 2007/Indian Penal Code for production of false certificate.
- xiii) For Other Backward Classes candidates, the Community Certificate should invariably be issued by the designated authority only. If on verification it is revealed that his/her claim of belonging to Other Backward Classes and not belonging to Creamy Layer is false, his/her services will be terminated forthwith without assigning any further reasons or without prejudice to such further action as may be taken under the provisions of SSB Act 2007 / Indian Penal Code for production of false certificate.
- xiv) He/She should bring Verification Roll form (enclosed) obtaining signature with seal on the "Identification Certificate" by any Gazetted Officer as mentioned in the certificate at page 4 of Verification Roll.
- xv) For woman candidate only: Those woman candidates who appear for joining in pursuance to the "Offer of Appointment" and as a result of tests is found to be pregnant of 12 (twelve) weeks standing or over shall be declared "Temporary Unfit" and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. She should be re-examined for a fitness certificate six weeks after the date of confinement, subject to the production of a medical certificate of fitness from a registered medical practitioner. Those woman candidates who is found to be pregnant of period less than 12 (twelve) weeks standing will be allowed to join but will not undergo BRTC at the time of her joining. She will report back to her unit in case if joined at Training Centre.